



Các lợi ích đàm phán SEA 2026 **Ngày 31 tháng 3 năm 2026**

Lương thưởng và phúc lợi

- Mức lương có khả năng thu hút và giữ chân các nhà giáo chất lượng cao, cạnh tranh với các học khu lân cận, và phản ánh chi phí sinh hoạt tại khu vực đô thị Seattle. Phụ cấp bổ sung phù hợp cho thời gian làm thêm, trách nhiệm, hoạt động ngoại khóa và nhiệm vụ thêm.
- Quyền tiếp cận bảo hiểm y tế chất lượng với chi phí hợp lý cho tất cả nhân viên đủ điều kiện, triển khai sớm nhất có thể, nhằm hỗ trợ việc tuyển dụng và giữ chân các nhà giáo chất lượng cao.

Giảng dạy và học tập hiệu quả, hỗ trợ học sinh, và vận hành học khu

- Các thỏa thuận thương lượng tập thể hỗ trợ nhà giáo trong việc truyền đạt nội dung giảng dạy phù hợp, hấp dẫn và chất lượng cao, thúc đẩy sự phát triển học thuật lẫn cảm xúc - xã hội của học sinh.
- Môi trường thuận lợi cho việc dạy và học, được trang bị đầy đủ nguồn lực để nhà giáo có thể đáp ứng công bằng các nhu cầu học thuật và cảm xúc - xã hội của học sinh.
- Việc nhân viên tham gia ở cấp trường và cấp chương trình vào các quyết định liên quan đến phân bổ nguồn lực, hệ thống an toàn, kế hoạch ứng phó và thiết kế chương trình phát triển chuyên môn.
- Ưu tiên thời gian cho việc lập kế hoạch cá nhân và cộng tác, chuẩn bị bài giảng, đánh giá và phát triển chuyên môn nhằm đảm bảo giảng dạy và cung cấp dịch vụ chất lượng cao.
- Chương trình phát triển chuyên môn có liên quan, phù hợp định hướng, nâng cao kỹ năng, tích lũy kiến thức và hình thành phương pháp thực hành hiệu quả.
- Cung cấp giảng dạy và dịch vụ một cách công bằng, mang lại kết quả tích cực cho học sinh. Tuyển dụng và giữ chân đội ngũ nhân viên phản ánh sự đa dạng của cộng đồng trường học.
- Không gian làm việc được trang bị đủ điều kiện để hoàn thành các nhiệm vụ cần thiết nhằm hỗ trợ học sinh và vận hành học khu.

Giáo dục và dịch vụ chuyên biệt

- Nhận diện và đánh giá kịp thời nhu cầu của học sinh liên quan đến giáo dục chuyên biệt, cùng với các dịch vụ nhất quán và phân hồi linh hoạt đáp ứng nhu cầu của học sinh.
- Các cơ chế và quy trình hỗ trợ sự an toàn của học sinh và nhân viên, tạo điều kiện cho kết quả tích cực trong mô hình giáo dục hòa nhập.
- Thu thập dữ liệu chất lượng và triển khai chương trình học được điều chỉnh phù hợp bởi các nhà giáo SEA được đào tạo bài bản.
- Thời gian để phát triển và điều chỉnh chương trình học, soạn thảo Kế hoạch giáo dục cá nhân (IEP) và thiết kế hướng dẫn đặc biệt (specially designed instruction, SDI) tuân thủ quy định pháp luật, đồng thời thúc đẩy cộng tác trong mô hình giáo dục hòa nhập.

Quyền lợi tại nơi làm việc

- Áp dụng nhất quán, công bằng và bình đẳng các quyền theo thủ tục, cùng với việc công khai thông tin kịp thời để SEA thực hiện trách nhiệm đại diện, tạo điều kiện giải quyết tranh chấp nhanh chóng và giảm thiểu xung đột.
- Môi trường dạy và học an toàn, tôn trọng sự đa dạng và đề cao công bằng. Bảo vệ quyền con người và an ninh việc làm của nhân viên khi đối mặt với các biện pháp can thiệp trái pháp luật và xâm phạm quyền riêng tư từ phía chính quyền.
- Ngôn ngữ hợp đồng rõ ràng, dễ tiếp cận, giúp các bên cùng hiểu thống nhất và giảm thiểu xung đột.