



西雅图教育协会 (SEA) 2026 年集体谈判关注点 2026 年 3 月 31 日

薪酬与福利

- 薪酬要能够吸引和留住高质量的教育工作者，须与周边地区具有竞争力，并考虑到大西雅图都会区的生活成本。还应对额外的工作时间、责任、课外活动和额外的职责提供适当的补充性报酬。
- 尽早为所有符合条件的员工提供负担得起的高质量的健康保险，这样做有助于招聘和留住高质量的教育工作者。

有效的教学、学生支持和学区运营

- 达成支持教育工作者提供相关性强、富有吸引力且高质量的教学的集体谈判协议，以促进学生的学术和社会情感发展。
- 维护一个有利于有效的教学的环境，并在其中提供必要的资源，使教育工作者能够平等地满足学生的学术和社会情感需求。
- 员工参与学校和项目层面的决策，包括与资源的应用、安全体系、响应计划以及专业发展项目的设计相关的决策。
- 开展个人性和协作性的计划、准备、评估和专业发展等活动的时间安排在优先地位，以确保高质量的教学和服务的实施。
- 与工作相关的、方向一致的、能提升技能、增进知识并促进有效的实践的专业的专业发展。
- 公平提供教学和服务，为学生带来积极的成果；招聘和留住能够反映我们的学校社区的多样性的员工。
- 具备完成工作职责所需的资源的工作环境，以有效地支持学生服务及学区运营。

特殊教育和服

- 及时识别和评估学生在特殊教育方面的需求，提供支持学生需求的一致性、有针对性的服务。
- 提供支持学生和员工安全，并在“纳入式”教育模式中促进学生取得积极成果的结构和流程。

- 由训练有素的西雅图教育协会 (SEA)教育工作者收集高质量的数据并提供修改后的课程内容。
- 划拨时间用于开发和修改课程、编写个人化教育计划 (IEP)、创建符合法律并在一个“纳入式”教育模式中促进合作的特别设计的教学方案(SDI)。

工作场所的权利

- 一致、公平和公正地应用正当程序权利，及时披露使西雅图教育协会 (SEA)能够履行其代表职责、促进争议的及时解决并最大限度地减少冲突的信息。
- 一个安全的、支持多样性的、重视平等性的教学环境，保障遭受非法的和侵入性的政府行为的雇员的人权和就业安全。
- 有助于相互理解并最大限度地减少冲突的清晰易懂的合同语言。
